

ALONGSIDERS NEDERLAND



BESTUURDERSPROFIEL

STICHTING ALONGSIDERS

Stichting Alongsiders is actief op zoek naar nieuwe bestuurders. Dit document geeft inzicht in waar we naar op zoek zijn, en welke kwaliteiten en eigenschappen hiervoor nodig zijn.

We benoemen ze in volgorde van belangrijkheid en realiseren ons tegelijk dat niemand aan alle punten kan voldoen.

Herken je je in dit profiel? Neem dan contact met ons op. De contactgegevens vind je aan het einde van de presentatie.





Je leeft met
Jezus

**JE BENT EEN KIND VAN
GOD EN LEEFT IN EEN
OPRECHTE RELATIE MET
JEZUS. JE BESCHOUWT DE
BIJBEL ALS HET
FUNDAMENT VOOR JE
DENKEN EN HANDELEN EN
BENT BETROKKEN BIJ EEN
CHRISTELIJKE
GELOOFSGEMEENSCHAP.**

Waarom?

Ons leven is overflow. Vanuit een diepe en persoonlijke relatie met God leven en dienen we. Het begint bij onszelf en vanuit daar mogen we doorgeven. Dat geldt voor de Alongsiders, voor teamleden, en uiteraard ook voor de bestuursleden van de Stichting Alongsiders.



Je
onderschrijft
wat de
stichting doet

**JE ONDERSCHRIJFT VAN
HARTE DE AMBITIES EN
DOELSTELLINGEN VAN DE
STICHTING EN HEBT HART
VOOR JONGEREN &
DISCIPELSCHAP; JE
BEGRIJPT ECHT WAAROM
ALONGSIDERS BESTAAT.**

Waarom?

We hebben allemaal gaven, talenten en passies gekregen. Omdat Alongsiders zo specifiek discipelschap 'doet' en met jongeren 'werkt', zoeken we bestuurders die diezelfde passies hebben.



Je hebt
bestuurlijke
gaven &
kwaliteiten

Meer specifiek - je bent je iemand:

- keuzes maakt, kan goed luisteren, samenvatten, doorvragen, en durft aan te sturen op een besluit;
- directie en medebestuurders leden kan motiveren c.q. enthousiasmeren en beargumenteren (ook tegengas kan geven aan de directie), maar ook flexibel is;
- sociaal vaardig is; zich dus luistervaardig en tactvol kan opstellen, doortastend is en kan incasseren en relativeren; zich kan inleven in de verhalen en standpunten van anderen; aanspreekbaar op functioneren;
- inhoudelijk vergaderingen goed voorbereid;
- de statuten kent en weet wanneer besluiten rechtsgeldig zijn;
- taken kan delegeren en verdelen en er op toe ziet dat de gemaakte afspraken worden uitgevoerd.

Waarom?

We werken vanuit onze door God gegeven talenten en willen mensen graag in hun kracht zetten.

**JE WILT JE BESTUURLIJKE
GAVEN EN ERVARING
GRAAG INZETTEN.**



Je hebt visie
voor
Alongsiders en
kan strategisch
denken

**JE HEBT VISIE VOOR
ALONGSIDERS EN KAN
STRATEGISCH DENKEN. JE
DENKT VOORUIT ZODAT DE
JUISTE ONDERWERPEN OP
HET JUISTE MOMENT
BEHANDELD WORDEN.**

Waarom?

Je bestuurt op hoofdniveau. Strategisch denken, de lange termijn, doordenken, voorddenken. Jij ziet dingen aankomen voordat anderen ze zien en daardoor creëer je steeds de 'stip-op-de-horizon' waar we samen voor blijven gaan.



Je beschikt over voldoende tijd om deze rol op je te nemen

**JE HEBT EN NEEMT
VOLDOENDE TIJD OM DE
ROL VAN BESTUURSLID
VORM TE GEVEN EN IN TE
VULLEN.**

Meer specifiek - je staat open om:

- naast vergaderingen actief betrokken te zijn.
- als 'ambassadeur' van Alongsiders op te treden.
- gemiddeld ca. 1 uur per week aan je bestuursrol te besteden.

- Het bestuur vergadert ongeveer 6-8x per jaar. Eens per kwartaal een langere vergadering (avond/dagdeel), en tussendoor 2-4 kortere meetings. Vergaderingen worden in overleg gepland. Het bestuur zoekt naar een balans tussen live & online meetings. Een aantal keer per jaar reizen voor een vergadering is voor jou geen probleem.

Waarom?

Je bestuursrol doe je er maar niet zomaar even bij. Het is een geestelijk 'werk' en je neemt daar de tijd voor, je prioriteert. Je neemt ook de tijd & ruimte om niet alleen met het hier en nu (reactief) bezig te zijn, maar om als bestuurder juist vooruit te kijken - de toekomst in (pro-actief) en daarin aan te voelen wat God van ons vraagt.



Je kunt
commitment
geven voor 4
jaar

**JE BENT IN PRINCIPE
BEREID IS JE TE
COMMITTEREN VOOR
MEERDERE JAREN -
MINIMAAL 4 JAAR.**

Meer specifiek:

- Stichting Alongsiders werkt met een standaard termijn van 4 jaar voor de bestuurders.
- Na de standaard 4 jaar kan in onderling overleg nog een 4 jaar termijn worden doorgezet.

Waarom?

We geloven in commitment en de ervaring leert dat het tijd kost om 'erin' te komen. 4 jaar is een mooi 'ervaringsgetal' voor de standaard termijn. Langere termijnen zorgen voor stabiliteit en de borging van ervaring. Daarom hanteren we een 4 + 4 periode.



Je bent
teampayer en
gaat voor een
goede en open
samenwerking

**JE KUNT GOED EN OPEN
SAMENWERKEN MET
ANDERE BESTUURSLEDEN.
JE BENT BEREID EN IN
STAAT OM IN HET BELANG
VAN DE STICHTING EEN
EIGEN STANDPUNT
ONDERGESCHIKT TE MAKEN
AAN HET GEHEEL.**

Waarom?

Wij geloven in community & samen. Daarom heeft de Heer ons aan elkaar gegeven. Goed samenwerken, en het eigen belang aan de kant zetten om elkaar te kunnen horen, Gods stem te kunnen horen, zijn essentieel om goed te kunnen besturen. Het is niet alleen de 'output' van het bestuur dat telt, maar juist ook de manier waarop die 'output' tot stand komt - hoe het bestuur met elkaar omgaat en God daarin betreft.

ALONGSIDERS NEDERLAND



ONZE DROOM

ELK KIND VERWELKOMD
ELKE JONGERE TOEGERUST
ELKE KERK EEN BETROKKEN COMMUNITY

WIJ LOPEN NAAST HEN DIE ALLEEN LOPEN

EEN DISCIPELSCHAPS-BEWEGING

WIJ MOBILISEREN CHRISTEN-JONGEREN IN EUROPA EN RUSTEN HEN TOE OM IEDER, IN HUN EIGEN OMGEVING, NAAST ÉÉN KWETSBAAR KIND TE LOPEN. WE ONTMOETEN ELKAAR OM TE DELEN, TE GENIETEN EN TE GROEIEN. ÉÉN OP ÉÉN. ÉÉN VOOR ÉÉN.

ALONGSIDERS NEDERLAND



CONTACTGEGEVENS

ALGEMEEN: INFO@ALONGSIDERSNEDERLAND.ORG

DIRECT: MART-JAN@ALONGSIDERSNEDERLAND.ORG

TELEFOON: 06 4840 5262